

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа имени Б.М.Гайсина»
муниципального района Аургазинский район
Республики Башкортостан

Принято на
Общем собрании и
протокол № 17
от «25» марта 2016г.

Утверждаю
Директор МАУ ДО
«ДМШ им. Б.Гайсина»
М.З.Мусин
приказ № 10/1
от «25» марта 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
МАУ ДО «ДМШ им. Б.Гайсина»

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ» (глава 1, статья 2, пункт 33, глава 5 статьи 47,48);
- 1.2 Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактике конфликта интересов педагогического работника при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся).

2. Конфликт интересов педагогического работника

- 2.1 Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие :

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

- преподаватель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, во время внеклассного мероприятия и т.д.;
- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- преподаватель собирает деньги на нужды класса, школы;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- преподаватель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся и т.д.

2.2. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Школы. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Модельному кодексу профессиональной этики педагогического работника МАУ ДО «ДМШ им. Б.Гайсина» принятым в учреждении.

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.5. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Модельному кодексу профессиональной этики педагогического работника МАУ ДО «ДМШ им. Б.Гайсина».